

## La Chaire "Mutations - Anticipation - Innovations" Institut d'Administration des Entreprises de Paris – IAE de Paris

### A propos de la Chaire M.A.I

Les mutations que vivent les organisations sont de plus en plus systémiques, permanentes, multi-dimensionnelles. La question de leur anticipation est au cœur des débats actuels, au plan national comme au plan européen. Pour autant, l'anticipation demeure difficile à mettre en œuvre. Quelles pratiques innovantes peut-on observer et diffuser pour mieux prévoir, préparer et donc mieux gérer les mutations ? En retour, le contexte des mutations économiques peut-il favoriser les innovations (technologiques, organisationnelles, sociales) ? Sur ces sujets, le rapprochement des milieux professionnels et de la recherche s'avère fécond. La Chaire Mutations-Anticipation-Innovations de l'IAE de Paris s'inscrit dans cette dynamique.

*Développer une analyse approfondie (stratégique, sociale, organisationnelle et gestionnaire) des mutations économiques et de leurs conséquences sur le travail et sur l'emploi, et produire des connaissances à la fois théoriques et pratiques mobilisables par les acteurs*

Inaugurée en juillet 2008, la Chaire "Mutations – Anticipations – Innovations" M.A.I prend la forme :

- d'un groupe pérenne et organisé,
- ... à géométrie variable, autour d'un noyau dur de « fondateurs » (responsables d'entreprises, experts, chercheurs, syndicalistes, juristes,...),
- ... et produisant des travaux de réflexion/discussion/production de connaissances, tant théoriques que managériales, sur les transformations des organisations en situation de mutations critiques.

**Les objectifs de la Chaire M.A.I :**

- Co-produire des problématiques de recherche en lien avec les préoccupations des entreprises
- Partager des connaissances (pratiques et théoriques) sur le thème des mutations afin de nourrir les pratiques des partenaires de la Chaire et les contributions des chercheurs
- Valoriser les résultats des recherches auprès des acteurs socio-économiques
- Capitaliser et dynamiser les travaux sur le thème des mutations économiques
- Fédérer un réseau national et international de chercheurs dans ce champ

### Des recherches pour la connaissance et pour l'action

En fonction des thématiques retenues avec ses entreprises partenaires, les activités de la Chaire MAI prennent des formes diverses :

- **Des études spécifiques** répondant aux besoins des entreprises
- **Des thèses de doctorat** préparées au sein des organisations (contrat CIFRE)
- **Des synthèses documentaires** sur une thématique donnée
- **Des analyses de type « benchmarking »** sur des pratiques d'entreprises
- **Des séminaires dédiés en entreprise** avec les acteurs sur l'état des pratiques et des connaissances
- **Des moments d'échanges et de restitution** (Journées d'études, conférences, tables rondes, groupes de travail...) **publics ou sur-mesure.**
- **Des publications scientifiques** (revues nationales et internationales) **et de valorisation** dans de grandes maisons d'édition
- **Des supports de communication et de diffusion** : le bulletin trimestriel de la Chaire et le site Internet



**Les travaux empiriques peuvent mobiliser différentes méthodes de recherche : analyses de données d'enquête quantitatives, monographies d'entreprises (analyse approfondie d'un ou plusieurs cas), entretiens individuels ou collectifs, suivi longitudinal, analyse de discours, etc.**

## Quelques thématiques de la Chaire

Les projets menés au sein de la Chaire s'articulent et évoluent autour des grandes thématiques suivantes :

### 1. Les pratiques d'anticipation et de gestion des mutations des organisations

- Les évolutions du travail et leurs conséquences sur les régulations gestionnaires
- La transformation des organisations et le renouvellement de l'instrumentation de gestion
- La gestion prévisionnelle des emplois et des ressources humaines
- La détermination du « bon » effectif : entre logiques RH et contrôle de gestion
- Le rôle des managers dans les mutations des organisations
- Les processus de négociation des transformations et restructurations
- L'innovation au cœur de la problématique des mutations
- L'art comme dispositif d'accompagnement des transformations organisationnelles

### 2. Les effets des mutations

- sur les individus : Identité, employabilité, trajectoires, volontariat,...
- sur les organisations : innovation et créativité, organisation du travail, processus, performances,...
- sur les territoires : reconversion territoriale, revitalisation, ...

## Quelques exemples de contrats de recherche

- **Michelin** " Evaluation des Ateliers de Transition Professionnelle dans le cadre de l'accompagnement social de la fermeture de l'Usine Michelin de Toul "
- **SNCF** " Les managers intermédiaires, acteurs des transformations organisationnelles "
- **Orange** " Les dispositifs d'amélioration continue et leurs conditions d'appropriation par les managers "
- **Commission Européenne /Fond Social Européen** " Art et Restructurations - Les œuvres d'art permettent-elles d'éclairer les situations de restructurations ? "
- **La Poste** " Dispositifs de gestion des ressources humaines et sentiment d'employabilité chez les salariés "
- **Ministère du travail - DARES** " Accords d'entreprises sur la GPEC - Réalités et stratégies de mise en œuvre "
- **Eurofund** " L'innovation organisationnelle pour l'amélioration des conditions de travail "
- **Syndex** " Les plans de départs volontaires "
- **France Active** " Les pratiques de fusions dans le secteur associatif : motivations, processus et résultats "

**Ces thématiques sont étudiées dans différents types d'organisations et de contextes : grandes entreprises du secteur marchand (activités de R&D, activités de services), PME/PMI, entreprises publiques, organisations de l'économie sociale et solidaire.**

## Devenez partenaire

Les apports : Soutien et accompagnement - Mise en réseau - Recueil et partage d'expériences - Synthèses de l'état de l'art – Doctorant en entreprise (CIFRE) – Recherche/Action - Formation

### L'adhésion :

un engagement sur 3 ans à raison de 15 000 € par an, éligible au Crédit Impôt Recherche

## Les contacts



Jean-Pierre AUBERT

Secrétaire général



Géraldine SCHIMDT

Directeur scientifique  
schmidt.iae@univ-paris1.fr



Hervé DUFOIX

Professeur associé



## Nos partenaires



LA POSTE



Paula BERDUGO  
Assistante des Chaires  
Té. : 01 53 55 27 04  
Berdugo.iae@univ-paris1.fr

Plus d'information sur la chaire M.A.I :  
<http://www.chaire-mai.org/>

